



Smart Chance •

Personálny audit

Nezodpovedané
otázky

Efektívne
riešenia

Relevantné
výsledky

Personálny audit

Zefektívnenie systému riadenia ľudských zdrojov a celkového systému práce

Hlavný prínos:

- Nezávislý pohľad na štruktúru a procesy v organizácii
- Reálne zhodnotenie pracovnej vyťaženia zamestnancov
- Posúdenie efektívnosti pracovných procesov a kooperácie
- Zhodnotenie spokojnosti zamestnancov a porovnanie s trhom práce
- Konkrétne odporúčania na zmeny a zlepšenia

Oblasti zisťovania:

- Miera kooperácie (a efektívnosť komunikácie) medzi jednotlivými zamestnancami a naprieč riadiacou štruktúrou či oddeleniami
- Vytáženosť zamestnancov a efektívnosť ich práce, systém distribúcie práce a zadávania pracovných úloh
- Zhodnotenie spokojnosti zamestnancov s pracovnými podmienkami, odmeňovaním a porovnanie s podmienkami na trhu
- Možnosti a perspektívy ďalšieho rozvoja a kariéry zamestnancov
- Identifikácia potrieb doplnenia/rozšírenia kvalifikácie zamestnancov
- Odporúčania na reštrukturalizáciu alebo iné zmeny
- Osobnostné predpoklady jednotlivých zamestnancov

Personálny audit

Zefektívnenie systému riadenia ľudských zdrojov a celkového systému práce

Jednotlivé etapy personálneho auditu

- Zadefinovanie požiadaviek a príprava auditu
- Zhodnotenie súčasného stavu
- Psychodiagnostické testovanie zamestnancov a osobné pohovory
- Vyhodnotenie auditu
- Prezentácia výsledkov auditu a odporúčaní

Personálny audit

Každý audit prispôbíme na mieru Vaším potrebám a požiadavkám.

Ozvite sa nám ohľadom nezáväzného stretnutia, kde si prejdeme všetky možnosti a vyberieme pre Vás najlepšie riešenie.

Kontaktné údaje:
+421 903 551 211
office@smartchance.sk

